Nagyrábé Polgármesterétől

ELŐTERJESZTÉS

Nagyrábé Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. február 26-ai soros ülésére

Tárgy: Döntés igazgatási szünetről, valamint a Nagyrábéi Közös Önkormányzati Hivatal 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjéről

Előterjesztő: Major József polgármester

Előterjesztést készítette: Tőzsér-Papp Dóra jegyző

Véleményezi: Ügyrendi Bizottság

Az előterjesztés elfogadásához **egyszerű**/minősített többség szükséges

Nagyrábé Polgármesterétől

Előterjesztés

Nagyrábé Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. február 26-ai soros ülésére

Tárgy: Döntés igazgatási szünetről, valamint a Nagyrábéi Közös Önkormányzati Hivatal 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjéről

Tisztelt Képviselő-testület!

2023. július 2. napján lépett hatályba az igazgatási szünetről szóló törvény. Az igazgatási szünetről szóló törvény alapján a Kormány rendeletében nyári, illetve téli igazgatási szünetet rendelhet el, továbbá a Képviselő-testület a kormányrendeletben meghatározott időszakra igazgatási szünetet rendelhet el. A Kormány rendeletét a tárgyévet megelőző év decemberének 15. napjáig ki kell hirdetni. Az igazgatási szünetről szóló törvény meghatározza azokat az ügyeket és eljárásokat, amelyek ügyintézési határidejébe az igazgatási szünet időtartama nem számít be.
A **2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről** szóló **316/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet 1. §-a** szerint „A Kormány az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 1. § (1) bekezdése szerinti igazgatási szünetet rendel el, amely minden évben az év decemberének 26. napját követő első munkanaptól az azt követő naptári év első munkanapját megelőző nap végéig tart. Ennek alapján az igazgatási szünet 2025. december 29. napjától 2026. január 1. napjáig tart.

A Képviselő-testület ezentúl két jogszabály alapján rendelhet el igazgatási szünetet, továbbra is lehetőség van a Kttv. szerinti igazgatási szünet elrendelésére. A Kttv. alapján elrendelésre kerülő igazgatási szünetre nem alkalmazhatóak az igazgatási szünetről szóló törvényben megállapított szabályok.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13. §-a alapján az igazgatási szünet időtartama nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

A Korm. rendelet tartalmazza azt is, hogy az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.
A Kttv. a köztisztviselők szabadságára vonatkozóan az alábbi rendelkezéseket fogalmazza meg:
103. § (l) A munkáltatói jogkör gyakorlója - a kormánytisztviselő igényének megismerése után - a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja.
(2) A szabadság kiadásának időpontját - a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.
(3) A szabadságot kettőnél több részletben csak a kormánytisztviselő kérésére lehet kiadni.

(4) A kormánytisztviselő kérelmére az alapszabadság kettőötödét - a kormányzati szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve - a szabadságolási tervtől eltérően a kormánytisztviselő által kért időpontban kell kiadni. A kormánytisztviselőnek erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság kettőötödéből összesen három munkanapot - legfeljebb három alkalommal a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(5) A szabadságolási tervben foglaltaktól csak rendkívül indokolt esetben lehet eltérni és ebben az esetben a kormánytisztviselő' - kivéve, ha az eltérésre a kormánytisztviselő' kérelmére került sor -jogosult az ezzel összefüggésben felmerülő' kára, költségei megtérítésére.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát - az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével - kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit az államigazgatási szerv köteles megtéríteni.

A köztisztviselők szabadsága 25 nap alapszabadságból és 3-12 nap közötti besorolástól függő pótszabadságból tevődik össze, melyet a gyermekek után járó szabadság gyermekenként 2 nappal növel. Fenti szabályok értelmében a dolgozó átlag 10 nap (2/5) szabadsággal rendelkezik szabadon, a többi a munkáltató döntésétől függ.

A szabadságot az igazgatási szünet alatt úgy kell kiadni, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást.

Fenti rendelkezések alapján

a) a nyári időszakban: 2025. július 28-tól – 2025. augusztus 24-ig
b) a téli időszakra: 2025. december 22-től - 2026. január 04-ig

tartana az igazgatási szünet.

A dolgozók szabadságolási szokásainak figyelembe vételével én javaslom az igazgatási szünetek időtartamát az alábbiak szerint meghatározni:

a) **nyári időszakban: 2025. augusztus 4-től 2025. augusztus 24-ig,**
b) **téli időszakban: 2025. december 22-től 2026. január 04-ig**

A nyári igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatalban a személyes ügyfélfogadás szünetel, ügyelet útján lesz biztosított a zavartalan ügymenet és a feladatellátás. A téli igazgatási szünetben a Hivatal zárva tart, személyes ügyfélfogadásra nincs lehetőség, bejelentések telefonon keresztül tehetők.

A Képviselő-testület dönthet rövidebb időtartamú igazgatási szünet elrendeléséről is.

2025. évben várhatóan háromszor lesz ledolgozandó munkanap szombaton.

Nagyrábé Polgármesterétől

A 2025. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 11/2024. (IV. 8.) NGM rendelet 2. §-a alapján:
„A 2025. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:
a) 2025. május 17. szombat munkanap,
2025. május 2. péntek pihenőnap;

b) 2025. október 18. szombat munkanap,
2025. október 24. péntek pihenőnap;

c) 2025. december 13. szombat munkanap
2025. december 24. szerda pihenőnap.”

A korábbi évek alapján ügyfelek a szombati napokon nem keresik fel a Hivatalt, így 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjének meghatározásáról is szükséges dönteni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Hivatal 2025. évi nyári- és téli igazgatási szünet időtartamának meghatározásáról, valamint a munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjének meghatározásáról dönteni szíveskedjék.

Nagyrábé, 2025. február 18.

Tisztelettel:

Major József sk.
polgármester

Nagyrábé Polgármesterétől

Határozati javaslat

……/2025. (II.26.) Kt. határozat

I. Nagyrábé Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 232.§ (3) bekezdése, az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény, valamint a 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló 316/2024. (XI. 6.) Korm. rendelet alapján a Nagyrábéi Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünetet rendel el az alábbi időszakokra:

a) nyári időszakban: 2025. augusztus 4-től 2025. augusztus 24-ig,
b) téli időszakban: 2025. december 22-től 2026. január 04-ig

II. Nagyrábé Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Nagyrábéi Közös Önkormányzati Hivatal 2025. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjét az alábbiak szerint határozza meg:

a) a Hivatal 2025. május 17. napján (szombat/munkanap) zárva tart.
b) a Hivatal 2025. október 18. napján (szombat/munkanap) zárva tart.
c) a Hivatal 2025. december 13. napján (szombat/munkanap) zárva tart.

Határidő: 2025. március 1.
Felelős: jegyző